



المعهد العربي للتدريب في الخليج

الأدوات والعمليات والممارسات في حوكمة الموارد البشرية

مقدمة:

- حوكمة إيرشبلا دراوملا نأ نم دكأتلل ءارجا ك ةريخألا تاونسلا يف هريوطت مت يرادإ موهفم يه بلإ فدهت يهو . لمعلا يف ةبولطملا تءافكلاو تايقالخالل عضاخ ةسسؤم يأ يف يرشبلا رصنعلا ةموظنمل ةيرشبلا دراوملا ةرادإب ةقلعتملا لمعلا تءارجا عاضخال ةمزلالا تانكمملا لك عضو ةرادإو ،يكولسلا مازتلالا ،تءافكلاو ،نيفظوملا رايخا تءارجالا هذه نمضتتو ،تءافكلاو تايقالخالل ةيرشبلا دراوملا ةرادإ فئاظو نم اهريغو ءادألا .
- وتقوم ميمصت يف ةيفافشلاو حوضولا :اهمها نمو ،ئدابملا نم ددع بلع ةيرشبلا دراوملا ةمكوح ةل ءاسملاو ،تاجرخملاو تاسرامملاو تايلمعلا يف حاتفنالاو ،ةيميظنتلا تاسرامملاو تايلمعلا تاجرخمو دراوملا ةمكوح بلطتتو . ةحلصملا باحصأو ةينوناقلا تاطلسلاو ةسسؤملا يف ةيباقرلا تاهجلا مامأ راهظا متي ثيحبو ،ةسسؤملا تايوتسم عيمج يف ةكراشملاو مازتلالاو قيسنتلا ةلاعفلا ةيرشبلا ميمصت مت . هذيفنتو يجيتارتسالا لمعلا طيطخت نيب ام لماكتلا لالخ نم مازتلالا نم بوتسم بلعأ اهتاليلحتو ةيرشبلا دراوملا ةمكوح تايلمعو تاسرامم ثدحا ميدقتل ةيلمعلاو ةفثكلا ةرودلا هذه

اهداف: جمانربلا

- ماهية مكوحلا
- أهداف مكوحلا دئاوفو
- التحديات إيرشبلا دراوملل ئيدحلا ركفلا هجاوت نتلا
- ضوابط مكوحلا دعاوقو
- دورة إيرشبلا دراوملل مكوح دوجو ةيمهاو
- فوائد تامظنملا يف إيرشبلا دراوملا مكوح قيبطت
- الأدوات تامظنملا يف مكوحلا قيقحتل ةمزلالا تارادإلاو
- الأطراف مكوحلا يف ةيسيئرلا
- حوكمة إيرشبلا دراوملا ةرادإ
- الحوكمة إيرشبلا دراوملاب اهتقالعو
- أخلاقيات نيريدملا ميقو
- الممارسات ةلاعفلا إيرشبلا دراوملا مكوح يف
- دور ةمظنم وحن ةيعفادلاو بفيظولا ءاضرا قيقحتو ةيسفانتلا زيزعت يف إيرشبلا دراوملا مكوح ةزيمتم

الفئات: ةفدهتسملا

- مدراء بيردتللو يفيظولار يوطتلاو إيرشبلا دراوملا تارادإلا
- رؤساء يوطتلاو إيرشبلا دراوملا ماسقا
- المشرفين بيردتللو نوؤش نع نيلوئسملاو
- موظفي إيرشبلا دراوملا مسق

محتوى البرنامج:

التحديات الحديثة التى تواجه إدارة الموارد البشرية الفعالة:

- التخطيط الاستراتيجى للموارد البشرية
- الدعائم الأساسية التى يجب توافرها فى مدراء الموارد البشرية الاستراتيجيين
- منظومة إدارة الموارد البشرية والتحديات
- الأهداف الاستراتيجية للموارد البشرية
- عوامل فشل إدارة الموارد البشرية فى المنظمات

الفكر الحديث والحوكمة:

- مفهوم الحوكمة
- نشأة الحوكمة
- مبررات وجود الحوكمة
- أهداف وفوائد الحوكمة
- التحديات التى تواجه الفكر الحديث للموارد البشرية
- ضوابط وقواعد الحوكمة

العمليات والممارسات فى حوكمة الموارد البشرية:

- مفهوم حوكمة الموارد البشرية
- دور وأهمية وجود حوكمة للموارد البشرية
- فوائد تطبيق حوكمة الموارد البشرية فى المنظمات
- الأدوات والإدارات اللازمة لتحقيق الحوكمة فى المنظمات
- دور تدقيق الموارد البشرية فى تحقيق الحوكمة

أساسيات: إيرشبلا دراوملا ةرادإ

- أهمية مويلا يرشبلا دروملا
- النظرة نيلماعلا نوئش ةرادإل ةئطاخلا
- مسؤوليات اهماهمو ةيرشبلا دراوملا ةرادإ
- دور نيرشعلا و يداحلا نرقلا يف ةيرشبلا دراوملا
- أنشطة ةتيدحلا ةيرشبلا دراوملا
- تحديث لمعلا ةوق عوننو ةيرشبلا دراوملا
- التركيبة يرشبلا دروملل ةيلاخلا
- أنواع ةلامعلا
- الجودة ةلماشلا
- تطويرة يرشبلا دراوملا
- التعلم (ةرادجلا + ملعتلا + ةربخلا)

الاتجاهات: إيرشبلا دراوملا طيطخت يف ةثيدحلا

- الأصول إيرشبلا
- مراحل يجيتارتسالا طيطختلا
- مشكلات تامظنملا يف إيرشبلا دراوملا طيطخت
- أنشطة ملاعلا بوقلا طيطخت يف إيرشبلا دراوملا
- العوامل ملاعلا بوقلا طيطخت يف ةرثوملا ةيجراخلا
- خرائط لالحالا
- أساليب فئاظولا ليلحت

تحليل: نيكستلاو باطقتسالاو فئاظولا

- طبيعة فئاظولا ليلحت
- طرق فئاظولا ليلحت يف ةمدختسملا تامولعملا عمج
- كتابة فيظولا فيصوتو فصو
- التنبؤ إيرشبلا دراوملا طيطختو
- إستقطاب فئاظولا لغشل نيحشرملا
- المفاهيم فظوتلا تارابتخال ةيساسالا
- أنواع فظوتلا تارابتخال
- السمات فئاظول نيحشرملا تالباكمل ةيساسالا
- أسس ةلاعفلا تالباكملا ذيفنتو ميمصت
- المشكلات فظوتلا تالباكم نم ةدافتسالا نود لوح تيتلا

إدارة: ةبفيظولا ايازملاو زفاوحلاو روجالا

- النواحي تاضيوعتلا ةيساسالا
- العوامل روجالا تالدعمل ةدحمل ةيساسالا
- وضع روجالا تالدعم
- القضايا تاضيوعتلا ةرادا يف ةنهارلا
- الطرق نييلماعلا زيفحت يف ةمدختسملا
- نظم ريغتملا رجالا دادس
- كيفية زيفحتلا مظن ةبلاعف ةدايز
- الأجازات رجالا ةعوفدم
- مزايا نيماأتلا
- مزايا المعلا نع دعاقتلا
- المزايا نيفظوملا ةمدقملا تامدخلاو
- برامج ةنرملا ايازملا

التدريب: نيلماعلا ريوطت ةيمنتلاو

- مفهوم ةبيبردتلا ةيلمعلا ةيمهأو
- أساليب ةيرادإلا ةيمنتلاو بيبردتلا
- التدريب ةصاخلا ضارغألل
- قياس بيبردتلا نم دئاعلاو ةبيبردتلا دوهجلا مبيقتو
- إدارة يميظنتلا ريوطتلاو ريغتلا
- مفهوم ءادألا مبيقت ةيلمع ةيمهأو
- طرق ءادألا مبيقت
- تقييم لولحلاو تالكشملا : ءادألا
- مقابلات مبيقتلا
- أساسيات يفيظولا راسملا ةرادإ
- إدارة نيلماعلا ةلماعم يف ةلادعلا

التشريعات: صرفلا وُفاكتو ةينوناقلا

- مقدمة ةيعامتجإلا تانيماأتلا نيناوقو لمعلا نوناقلا
- إدارة لمعلا دوقع
- تحديد لمعلا نوناقلا اقفو تابترملاو روجألا
- تحديد ةيعامتجإلا تانيماأتلا
- التعامل نيلماعلا بوكشو بواعد عم
- كيف ةلماعملا يف زبيمتلا ةعقاو تابثا نكمي
- الإجراءات لمعلا نوناقلا اقفو ةبيبدأتلا
- شروط نيلماعلا ةمدخ ءاهنيا
- أسباب نيلماعلا ةمالسو نمأب مامتهاإلا
- أساسيات يفيظولا نمألا نوناق
- دور نامألاو نمألا قيقت يف ابلعلا ةرادإلا



المعهد العربي للتدريب في الخليج