



المعهد العربي للتدريب في الخليج

الموارد البشرية الإلكترونية أحدث التوجّهات والتطبيقات

لمحة عامة

- تتسارع الثورة التكنولوجية وتزيد معها التحديات التي تواجه خبراء الموارد البشرية في الاستغلال الأمثل لتلك الموارد.
- تم تصميم هذه الدورة التدريبية لتساعد اختصاصيي الموارد البشرية في كيفية الاستخدام الأمثل للوسائل التكنولوجية الحديثة، في سبيل تحقيق أفضل مستوى للقيمة المؤسسية، من خلال التركيز على التوجهات والتقنيات الحديثة التي تؤثر على إدارة الموارد البشرية، مما يساعد المشاركين في هذه الدورة على مواكبة التقنيات الحديثة في ذلك المجال.

المنهجية

- تعتمد هذه الدورة التدريبية على العروض التقديمية والأنشطة والتمارين العملية التي تتناول آخر وأحدث التطبيقات التكنولوجية في مجال الموارد البشرية، كما تتناول أفضل الممارسات التي يمكنها تحسين إنتاجية إدارة الموارد البشرية.
- يستكشف المشاركون في هذه الدورة أحدث التقنيات والتوجهات التي تؤثر على أنشطة ومسؤوليات إدارة الموارد البشرية.

أهداف الدورة

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- تقييم التقنيات الجديدة المتوفرة لأخصائيي الموارد البشرية واختيار ما يتلاءم منها مع ممارساتهم المؤسسية
- تطوير استراتيجية يتم من خلالها مواكبة الموارد البشرية مع التقنيات التكنولوجية الحديثة
- تطبيق أحدث الأساليب التقنية لتعزيز عمليات استقطاب وتعيين المواهب والكفاءات
- الموازنة بين احتياجات الموظفين وسياسات الأمن المؤسسي
- التمييز بين الأنظمة المعلوماتية للموارد البشرية (HRIS) والبرامج التفاعلية
- تقييم التعلم الاجتماعي والرقمي وكيفية مساهمته في تطوير الأفراد
- توضيح أنظمة تقييم الأداء وتقديم التغذية الراجعة على ضوء أحدث منهجيات التقييم
- الاستيعاب العميق لمفهوم تبني التقنيات التكنولوجية وكيفية دعمها لأخصائيي الموارد البشرية لتعزيز شراكتهم المهنية للمؤسسة

الفئات المستهدفة

- تستهدف هذه الدورة التدريبية جميع مدراء الموارد البشرية وشركاء العمل وقادة الفرق والمتخصصين والمهنيين في الموارد البشرية.

محاورة الدورة

- العمل مع الأفراد
- إنشاء العلاقات المهنية وتوطيدها
- العروض التقديمية والتواصل
- التخطيط والتنظيم
- تطبيق الخبرات واستخدام الأدوات التكنولوجية
- صياغة المفاهيم والاستراتيجيات

مقدمة في الموارد البشرية الالكترونية

- تطوّر الموارد البشرية
- التقنيات الحديثة للموارد البشرية
- تقييم التقنيات قبل تبنيها واستخدامها
- التحديات التكنولوجية الحديثة التي تواجه الموارد البشرية
- التحوّل الرقمي للموارد البشرية
- الاستفادة من التقنيات التكنولوجية لتغيير ممارسات الموارد البشرية نحو الأفضل

الاستراتيجية الرقمية للموارد البشرية

- إطار عمل الاستراتيجية الرقمية للموارد البشرية
- التواصل باستخدام الاستراتيجيات الرقمية
- كيف يمكن تبني التقنيات التكنولوجية لاتخاذ القرارات بصورة فعالة
- تحسين التواصل والعمل الإداري

الاستقطاب والاختيار للموارد البشرية

- منهجيات الاختيار الحديثة
- التوجهات الحديثة لعملية الاستقطاب
- استخدام الوسائل التكنولوجية في تقييم الكفاءات
- تحسين العلامة التجارية المؤسسية بواسطة الاستقطاب - الالكتروني
- كيف يمكن التحكم في عمليات التصفية للوصول لأفضل مرشح

شؤون الموظفين

- إدارة بيئات العمل ذات الموظفين متبايني الأعمار
- المحافظة على مواءمة ممارسات الموارد البشرية في بيئات العمل الحديثة
- مراقبة وسائل التواصل الاجتماعي في مكان العمل
- المخاطر الداخلية والخارجية لوسائل التواصل الاجتماعي
- وضع سياسة للتواصل وإنشاء العلاقات
- ايجابيات وسلبيات وسائل التواصل الاجتماعي

أنظمة الموارد البشرية

- مدى أهمية دقة البيانات
- البرامج التفاعلية الموحدة
- استخدام التكنولوجيات لزيادة الكفاءة والإنتاجية
- إيجابيات وسلبيات أنظمة الموارد البشرية

التعليم والتطوير

- كيف أصبحت الكفاءات تقنية؟
- دور أنظمة المحاكاة والألعاب في تعزيز بيئة التعليم والتطوير
- التعلم الإلكتروني وتطبيقاته المتنوعة
- تأثير وسائل التواصل الاجتماعي على التعليم والتطوير
- التقييم الرقمي للتعلم

إدارة الأداء

- سد فجوة الكفاءات بسرعة
- تحسين مستوى دقة تقييم الأداء
- القبول المنهجي لإدارة الأداء
- منهجيات التقييم الحديثة

الوسائل التكنولوجية كشريك استراتيجي

- مقاييس ومصفوفات الموارد البشرية
- استخدامات ومفاهيم البيانات
- الموارد البشرية وإدارة السحابة cloud
- خارطة الطريق لعمليات أتمتة الموارد البشرية (استخدام الوسائل التكنولوجية)



المعهد العربي للتدريب في الخليج