



المعهد العربي للتدريب في الخليج

إدارة العقود الفعالة نظم رصد الأداء وتصحيحها وتعديل العقود

مقدمة:

- العقد لا يمكن أن يكون قويا وناجحا الا عن طريق إدارته. في هذه الدورة العملية ، سوف تتناول جميع جوانب إدارة العقود الفعالة - من المكافأة الأولية إلى الإغلاق النهائي. وسيتركز بصفة خاصة على الإدارة الناجحة للعقود: اجتناب المشاكل، وممارسات التشغيل اليومية، ونظم رصد الأداء، والكشف المبكر عن حالات عدم الأداء وتصحيحها، والدفع، وتعديل العقود، ستتعلم الممارسات المجربة للحصول على العقود من بداية قوية ، وإبقائها على المسار الصحيح والتعامل مع كل مشكلة تنشأ. تم تصميم هذه الدورة التفاعلية لتعريف المشاركين على الأنشطة التي تتم خلال مراحل ادارة العقود، والمنهجيات المستخدمة لإدارتها بالإضافة لتطبيق أفضل الممارسات العملية في إدارة العقود ، كما تغطي الدورة مجالات هامة مثل أساسيات إعداد العقود ، الشروط النموذجية و العلاقات التعاقدية وسيتم تعريف المشاركين بالأصول القانونية لصياغة العقود وتزويدهم بالمهارات والقدرات ذات الصلة لتجنب حدوث مشكلات في أثناء تنفيذ العقد وضمان تحقيق أهدافه.

اهداف البرنامج:

- اجراء إدارة فعالة للعقود وإدارة التغيير
- تفسير العقود والتعرف على الشروط والأحكام التي تحميك أو تهددك
- إبقاء العقود والعقود من الباطن على المسار الصحيح في كل خطوة على الطريق
- تعديل وإنهاء وإغلاق العقود
- تطبيق الأنظمة العملية على مراقبة الأداء وسرعة اكتشاف وتصحيح المشاكل
- تقييم المطالبات المتعلقة بالقوة القاهرة وتقييم بند العقد
- إدارة فعالة لمطالبات القوة القاهرة.
- تعزيز مهارات إدارة العقود لتحسين أداء العقد
- تمكين المشاركين من تطوير أنظمة للحد من وتيرة النزاعات التعاقدية
- تمكين المشاركين من حل النزاعات التعاقدية كما يحدث بطريقة فعالة
- اكتساب القدرة على إدارة العقود والمشاريع مما قبل العقد، أثناء أداء العقد وحتى مرحلة ما بعد العقد وفقا لأفضل الممارسات
- تعلم كيفية تعزيز الربحية، ليس فقط عن طريق زيادة الأموال الواردة من العقود، ولكن أيضًا عن طريق منع المبالغ غير الضرورية من الخروج في النزاعات التشغيلية

محتوى البرنامج:

تخطيط إدارة العقود:

- خطوات في تخطيط إدارة العقود
- الشروط والمتطلبات الحاسمة
- الموظفون العاملون في تخطيط إدارة العقود
- تفويض الوظائف
- خطة إدارة العقود
- الإشعارات والتعليمات

مراقبة الأداء:

- خطوات في مراقبة الأداء
- تحديد مستوى الرصد (تقييم المخاطر)
- أنواع العقود ودرجات المخاطر
- قياس حالة أداء العقد

حل المشكلات التعاقدية:

- خطوات في حل مشكلة إدارة العقود
- تحديد مشاكل الأداء
- قواعد تفسير العقود
- القواعد الثانوية لتفسير العقود
- أوامر وقف العمل
- التعامل مع التأخير
- عملية المطالبة
- حل النزاعات البديل (ADR)
- تقنيات ADR
- فلسفة ADR
- فوائد ADR
- دورة حياة نزاع العقود
- سلطة البديل

تعديلات العقود/الخيارات:

- أنواع تعديلات العقود
- تنفيذ الاتفاقات التكميلية
- نطاق العقد والتغيرات في النطاق
- تغييرات التسعير
- التغييرات البناءة
- ممارسة الخيارات
- شروط العقد القياسية للخيارات

عقود الباطن:

- العلاقات التعاقدية بين الحكومة والمقاولين
- خصوصية العقد
- الموافقة على التعاقد من الباطن
- مراجعات نظام الشراء من قبل المقاولين
- شروط العقد التي تنطبق على مسائل التعاقد من الباطن

إنهاء العقد:

- أنواع إنهاء العقد
- الإنهاء للعملية الافتراضية
- العوامل التي يجب أخذها في الاعتبار
- التحمل أو التنازل
- إشعار بإنهاء الخدمة
- إنهاء عملية الملاءمة

إغلاق العقد:

- الخطوات في إبرام العقد
- إجراءات الإغلاق السريع
- تقييمات الأداء وملف أداء المتعاقد السابق



المعهد العربي للتدريب في الخليج