



المعهد العربي للتدريب في الخليج

# الصياغة القانونية للعقود الإدارية الدولية وتطورها

## مقدمة:

- لعلى ما يمر به عالمنا حاليا من تطور خاصة في مجال التجارة الدولية يجعل من الأهمية بمكان النظر إلى رؤوس الأموال الأجنبية والسعي لجذبها، تتناول هذه الدورة صياغة العقود الإدارية الدولية وتطورها، ويقصد بالصياغة بشكل عام التنظيم الجيد لإبراز المضمون، ومن تمّ يشمل مصطلح الصياغة عنصرين رئيسين هما الشكل والمضمون، وكلّ منهما يكمل الآخر، وبدون التنظيم الجيد لن يكون من السهل فهم المضمون، وبدون المضمون الجيد، لن تكون فائدة من التنظيم .
- وتتنوع العقود التي تبرم بين هؤلاء المستثمرين والدولة بحسب حاجة الدولة لتنفيذ طموحاتها الاقتصادية بين عقود إقراض، وعقود تنفيذ مشاريع وفتح القنوات أو استغلال الثروات الطبيعية البلاد. فإنها تستعين برؤوس الأموال الأجنبية وأساليب الصناعة الحديثة والتقنيات المتطورة للحصول على ما يتمتع به الطرف الأجنبي من تسهيلات تسويقية في الأسواق العالمية، كما أنها قد تلجا إليه بحكم ارتباطها بالمصالح الأجنبية.
- تستند هذه الدورة "الصياغة القانونية للعقود الإدارية الدولية و تطويرها " إلى عدة محاور : الطبيعة القانونية للعقود الإدارية، مفهوم العقد الإداري الدولي ومعايير تمييزه، مفهوم العقد الإداري الدولي، معايير اكتساب العقد الإداري للصبغة الدولية (المعيار القانوني. المعيار الاقتصادي. المعيار المختلط) ، أشكال العقد الإداري الدولي، الإطار القانوني للعقد الإداري الدولي، طرق إبرام العقد الإداري الدولي، طرق اختيار المتعاقد الأجنبي، أثر العقد الإداري الدولي، اللجوء إلى التحكيم و أثره في العقد الإداري الدولي. وخلال أعمال الدورة سيتلقى المشاركون تطبيقات عملية حول نماذج العقود الإدارية الدولية وأهم الإشكاليات المتعلقة بتنفيذ العقود ووسائل تسويتها.

## أهداف الدورة:

- مهارات ادارة العقود من حيث الإلمام بالتزامات كلا المتعاقدين وحقوقهما تجاه بعضهما البعض.
- معرفة الطبيعة القانونية للعقود الإدارية،
- معرفة مفهوم العقد الإداري الدولي ومعايير تمييزه.
- دراسة معايير اكتساب العقد الإداري للصبغة الدولية (المعيار القانوني. المعيار الاقتصادي. المعيار المختلط).
- طرق إبرام العقد الإداري الدولي، وطرق اختيار المتعاقد الأجنبي .
- طرق اللجوء إلى التحكيم و أثره في العقد الإداري الدولي.

## منهجية التدريب:

- تقوم منهجية التدريب لدينا في هذه الدورة التدريبية ، على أسس المشاركة والتفاعل والممارسة العملية لمساعدة المشاركين على ترسيخ وتوكيد معارفهم ومهاراتهم التي يكتسبونها خلال فترة البرنامج ، مما يساعد على تعزيز عملية التدريب من خلال الخبرة المباشرة. ونستخدم مجموعة تقنيات ووسائل تدريبية متنوعة ومنها:
- المحاكاة: استعراض سيناريوهات شبيهة لحالات عملية لتحسين مستوى الوعي في مجال العمل وتطوير المهارات والجدارات.
- تمثيل الأدوار: القيام بتأدية أدوار لحالات معينة ضمن مجموعات وتحت إشراف وتوجيه المدرب.
- العروض المرئية: وسائل مرئية مدعمة لجلسات التدريب.
- الألعاب والأنشطة التدريبية: استخدام وسائل وألعاب متنوعة تعزز آلية التدريب وتكسيبها المتعة والحماسة.
- دراسة الحالات العملية: وهي وسيلة مهمة في الدورة ويتم خلالها دراسة ومراجعة المواد المقدمة سواء بصورة فردية أو جماعية لفهم فحوى الموضوع ومن ثم عرض النتائج للمتدربين الآخرين.

## محتوى البرنامج:

### وثائق التفاوض على العقد:

- حوار الاطراف وخطابات النوايا والتعهدات
- العقود التفاوضية
- شروط التفاوض

### لجان اختيار المتعاقدين:

- دور لجان الشراء
- تمثيل لجان فتح العروض والفحص

### تقنيات اختيار الشروط التعاقدية:

- تمييز أنواع الشروط التعاقدية
- الشروط الاستثنائية غير المألوفة
- هل يجوز تعديل العقد بالارادة المنفردة لأحد الأطراف ؟ !!!
- توازن الشروط العقدية

### العقود الادارية الدولية:

- المنظمات الحكومية المتخصصة
- المنظمات غير الحكومية المتخصصة
- إستعراض العقود النموذجية

## تبادل أدوار الأطراف:

- وضع المواصفات العامة والخاصة
- تعديل أحد الاطراف للعقد منفرداً

## أحكام صياغة العقد:

- ورشة عمل تركيب الجملة العقدية
- ورشة عمل إختيار ألفاظ العقد



المعهد العربي للتدريب في الخليج