



المعهد العربي للتدريب في الخليج

# العقلية الراححة للقادة الإستراتيجيين

## فكرة الدورة

- "راقب أفكارك لأنها ستحدد أفعالك، وراقب أفعالك لأنها ستحدد عاداتك، وراقب عاداتك لأنها ستحدد شخصيتك، وراقب شخصيتك لأنها ستحدد مصيرك". بهذه الحكمة الصينية يمكن توضيح فكرة هذه الدورة التدريبية المتميزة التي يقدمها معهدنا ، فكما تتشكل عادات و شخصية أي إنسان و يتحدد مصيره من محصلة أفكاره و نتاج عقليته، فهكذا القائد، تتحدد عاداته و تتشكل شخصيته و يتحدد مصيره و مصير مؤسسته كنتيجة لطريقة تفكيره و محصلة عقليته.
- وفي حين تركز الكثير من البرامج التدريبية على الأدوات والأساليب التي يجب أن يستخدمها القائد من أجل القيام بوظائفه الإدارية والقيادية خلال توجيه و تحفيز و متابعة فريقه، إلا أن هذا البرنامج يتخذ مدخلاً ومنهجاً مختلفاً ومكماً، فهو يبحر مع المشاركين في رحلة تدريبية ممتعة يتم فيها اكتشاف وتطوير والتأكيد على أهم القنوات الفكرية لديهم والمؤثرة في أسلوبهم القيادي. بالإضافة إلى اقناعهم باستبدال بعض القنوات الفكرية بما سيؤثر بشكل ملحوظ على ممارساتهم وعاداتهم وشخصياتهم القيادية وبالتالي مصيرهم و مصير مؤسساتهم.

## أهداف الدورة

بحضور هذه الدورة التدريبية سيكون المشاركون قادرين على:

- الاقتناع و اكتساب أهم العقلية و النماذج الفكرية Mindsets المؤثرة إيجابياً في فاعلية و كفاءة أدائهم القيادي و الاستراتيجي العام، و أدائهم القيادي في مجموعة من أهم الجوانب القيادية منها:
- المشاركة الإيجابية و دمج أعضاء الفريق بما يعزز الانتماء والولاء
- اتخاذ القرارات الاستراتيجية و التشغيلية و الحل الجذري للمشكلات
- إدارة الأولويات بما يخدم الأهداف الاستراتيجية عالية الأثر
- النمو و التطوير و الابداع في مختلف جوانب العمل
- تحفيز أعضاء الفريق بما يمكنهم من تحقيق الأهداف المؤسسية بسعادة
- التغيير الاستراتيجي و التشغيلي بما يضمن التطوير المستمر للمنظمة
- إدارة ضغوط العمل الخاصة بالذات وأعضاء الفريق
- نقل و مشاركة و تطوير أفكارهم الإيجابية القيادية و الاستراتيجية مع فريقهم وزملائهم بما يخدم أهداف مؤسستهم
- الاكتشاف الذاتي والمعالجة لمجموعة من أهم المغالطات والتحيزات الإدراكية التي من الممكن أن يقع فيها الكثير من القادة

## الفئات المستهدفة

- جميع القادة و المدراء و متخذي القرارات بكافة مستوياتهم الإدارية والتنظيمية
- المرشحين لشغل تلك المناصب
- كل من يجد في نفسه الرغبة في اكتساب و تطوير أهم النماذج العقلية و طرق التفكير القيادية التي ستؤثر بشكل ملحوظ على أسلوبه القيادي ونتائجه المؤسسية

## محاوّر الدوره

### لماذا الاهتمام بعقليات القادة وطرق التفكير

- أثر عقلية القادة على نتائجهم (أثر البراداييم)
- منهجية تغيير البراداييم
- الخصائص الأساسية لعقلية القائد الاستراتيجي
- عقليات المشاركة الاستراتيجية والتنفيذية
- عقلية عدم الانحياز
- التقدير السليم للمرجعيات

### عقليات القادة وقت اتخاذ القرارات و حل المشكلات

- القلة القوية مقابل الكثرة الضعيفة
- عقلية البحث عن السبب والحل الجذري (الابتعاد عن أثر الكوبرا)
- عقلية تحويل المشكلة الى فرصة
- عقلية اتخاذ القرارات
- عقليات القادة تجاه التراجع (الابتعاد عن التكلفة الغارقة)
- التفريق بين معايير الاختيار والنتيجة

### عقليات الإنجاز و التحفيز و الابداع

- عقلية القائد الاستراتيجي تجاه الأولويات
- عقليات القائد للتعامل مع التسويق
- عقليات القائد تجاه الوقت
- عقليات القادة تجاه التحفيز
- أسس المحاسبة الذهنية للقائد الاستراتيجي
- عقليات القادة الاستراتيجيين تجاه الابداع

## عقليات القادة تجاه فريقهم

- عقلية القائد وقت الخلاف
- عقلية المكسب للجميع
- عقليات القادة تجاه التعلم و النمو
- عقليات القادة تجاه إدارة الأداء
- الأخطاء السيكولوجية و الفكرية عند التقييم

## عقليات إدارة التغيير و الضغوط

- التغيير من منظور القائد الاستراتيجي
- عقليات القادة تجاه مقاومة التغيير
- عقليات القادة تجاه الضغوط
- مغالطات تفكير يحظرها القادة الاستراتيجيين



المعهد العربي للتدريب في الخليج